

Interkulturelles Training Indien

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte international tätiger Firmen,

- die Geschäftskontakte mit Indien pflegen, bzw. Geschäftsanbahnungen vorbereiten
- die mit Geschäftspartnern/Kollegen aus Indien zusammenarbeiten
- die nach Indien entsandt werden

Zielsetzung

- Einblick in die Dynamik interkultureller Zusammenarbeit zu erhalten
- Kenntnis der wichtigsten Unterschiede zwischen der deutschen und indischen Kultur in Bezug auf Kommunikation und Denkweise zu erlangen
- Vermittlung grundlegender Fakten und gesellschaftlicher Hintergründe zu Indien
- Erfolgreiche Strategien im Kontakt mit indischen Geschäftspartnern entwickeln
- Grundlegendes zum indischen Alltag kennen lernen

Trainerin

Frau Indrani Nottebrock, Dipl. Psychologin, arbeitet seit 2005 als interkulturelle Managementtrainerin bei den Carl Duisberg Centren. Aufgrund ihres bi-kulturellen Hintergrundes und mehrerer Forschungsaufenthalte verfügt sie über weitreichende Kenntnisse der indischen Kultur.

Sie hat sich intensiv mit Fragestellungen der deutsch-indischen Zusammenarbeit beschäftigt.

Methoden

Das Seminar wird praxisorientiert durchgeführt. Hierzu dienen insbesondere Erfahrungsberichte, Fallbeispiele, Rollenspiele, Diskussionen, Einzel- und Gruppenübungen.

Bedarfsorientierte Seminarkonzeption

Die genauen Trainingsziele werden mithilfe eines Needs Assessment definiert. Nach Anmeldung erhalten Sie einen Fragebogen, in dem Sie die Gelegenheit haben, uns Ihre Interessen und Schwerpunkte mitzuteilen.

Termine und Tagungsort

Donnerstag, der 21.06.2012

Dienstag, der 04.12.2012

Carl Duisberg Centren gemeinnützige GmbH,
Hansaring 55, 3. Etage, Raum 310, 50670 Köln

Anmeldung

Carl Duisberg Centren gemeinnützige GmbH,
Internationale Aus- und Weiterbildung /
Interkulturelles Training

Frau Kersten Satta

Hansaring 49 - 51, 50670 Köln

E-Mail satta@cdc.de

Telefon 0221 / 1626 - 262

Telefax 0221 / 1626 - 337

Interkulturelle Zusammenarbeit mit Indern

Programm

09.30 Uhr

Begrüßung und Erwartungen der Teilnehmer

Kennenlernen und Vorstellen in Indien

- Unterschiede in der Begrüßung und Vorstellung
- Typisch indische Namen und Ihre Zuordnung

Einführung in die Thematik interkulturellen Handelns

- Die Bedeutung von Kultur für unser Handeln
- Kulturmodelle

Deutsch-indische Kulturunterschiede

- Allgemeingültige Werte für Individuum und Gesellschaft im Vergleich
- Grundlagen für unterschiedliche Sichtweisen

12.30 Uhr **Mittagessen**

13.30 Uhr

Wissenswertes zu Land und Leuten

- Interkulturelles Bingo
- Do's and Don'ts im Umgang mit indischen Geschäftspartnern

Umfeld Arbeitsplatz

- Entscheidungs- und Organisationsstrukturen in indischen Unternehmen
- Einfluss des Kastensystems im Arbeitsleben
- Erwartungen an einen Vorgesetzten / Umgang mit Mitarbeitern

Leben und Alltag in Indien

- Wohnbedingungen
- Sicherheitsfragen
- Ernährung und Gesundheit

Feedback und Diskussion

17.30 Uhr

Ende des Seminars



Teilnahmekosten

Die Teilnahme beträgt 520 € pro Teilnehmer, inkl. Mittagessen und Getränke im Seminarraum. Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Ab dem zweiten Teilnehmer derselben Firma gewähren wir einen Preisnachlass von 50 €. Der Betrag ist mit Erhalt der Rechnung fällig (Seminargebühren nach § 4 Nr. 22 UStG mehrwertsteuerfrei). Kosten für Anreise, Unterkunft und sonstige Verpflegung übernehmen die Teilnehmer selbst.

Stornobedingungen

Bei Abmeldung erheben wir eine Bearbeitungsgebühr von 50 €. Bei Abmeldung nach dem Anmeldeschluss (jeweils zwei Wochen vor Seminarbeginn) werden die Seminargebühren in voller Höhe berechnet, sofern bei vollbesetztem Seminar der stornierte Platz nicht anderweitig belegt werden kann.